

Fiche de poste

Agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens

1. Identification du poste

Fonction	Agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens
Service	Sécurité
Code métier du répertoire des métiers de la fonction publique hospitalière	30L20 30L40
Correspondance statutaire	Catégorie C

2. Présentation de l'établissement

Situé sur le territoire de santé du Littoral, le Centre Hospitalier de Dunkerque (CHD) est l'établissement support du GHT du Dunkerquois et l'Audomarois, en coopération très étroite avec le CHU de Lille. Le CHD est un établissement de santé certifié classe A par la HAS.

Au sein d'un campus de 6 hectares en cœur de ville, le CHD propose :

- des activités de court séjour de médecine et de chirurgie avec un plateau technique de haut niveau,
- les activités de Gynécologie-Obstétrique, de Néonatalogie et d'Orthogénie depuis le 13 septembre 2018 au sein de la nouvelle maternité,
- un hébergement médico-social (EHPAD)
- un Institut de Formation en Soins Infirmiers (IFSI et IFAS)
- un Centre de Planification Familiale
- un Centre de Soins, d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA)

La capacité d'accueil du CHD s'élève à 805 lits et places, dont 448 lits MCO. L'établissement est organisé en 6 pôles d'activités cliniques et médico-techniques.

Budget d'exploitation : 195 000 000 €.

Le CHD emploie, en 2019, 1950 professionnels non médicaux et 261 professionnels médicaux.

3. Mission et activités

Mission générale

L'agent de prévention et de sécurité des personnes et des biens fait partie de l'équipe de sécurité incendie du CHD.

Il est amené à exercer indifféremment des postes de travail au titre de ses missions SSIAP (voir points 3.1 à 3.3 ci-dessous), que des postes de travail au titre de ses missions de prévention et de sécurité des personnes et des biens (voir point 3.4 ci-dessous).

Dans le premier cas il intervient sur l'ensemble du site.

Dans le deuxième cas, il est principalement affecté au Service d'Accueil et d'Urgence (SAU) mais il peut intervenir ponctuellement sur l'ensemble du bâtiment principal et de façon exceptionnelle sur l'ensemble du site. Il est alors affecté spécifiquement au soutien des services de soins dans la gestion des conflits et il participe activement à la lutte contre les dégradations, les sabotages, les vols et les agressions.

Activités

3.1. Assurer la sécurité incendie de l'ensemble du CHD.

Réception et traitement des appels téléphoniques d'urgence.

Accueillir et guider les pompiers ainsi que les différents services de secours.

Intervention, traitement des alarmes et des dérangements des Systèmes de Sécurité Incendie (SSI) sur l'ensemble des bâtiments du CHD.

Enregistrements des évènements et des incidents sur la main courante sécurité

Assure la vacuité des cheminements d'évacuation (issues de secours, couloirs) et des accès pompiers (contrôler le stationnement des véhicules).

Réaliser ou piloter la maintenance préventive et curative des installations liées à la sécurité incendie.

Signaler au chef de poste sécurité incendie (SSIAP2) tout manquement aux règles de sécurité dans l'établissement.

Contribuer au bon fonctionnement du service sécurité.

Gestion du SSI (lecture des tableaux de signalisation, etc. ...).

Applique et fait appliquer les consignes de sécurité.

Mise en œuvre des moyens de secours et de mise en sécurité sur intervention incendie.

Sensibilisation des employés à la sécurité incendie.

Effectue les levées de doute en cas d'alarme incendie.

Intervention pour protection incendie de l'hélistation en cas d'arrivée et de départ d'un hélicoptère.

Création de procédures, consignes, mode opératoire, etc...

Mise à jour des plans d'évacuation et d'intervention

3.2. Assurer la sécurité des biens et des personnes.

Secours à victimes et assistance à personnes.

Mise à niveau des cabines ascenseurs, désincarcération des personnes

Mise en place de balisage de sécurité.

Rondes de sécurité et surveillance des travaux.

Coordination du protocole de recherches de patients (fugues).

Gestion des alarmes intrusion.

Gestion de la vidéo surveillance

Applique et fait appliquer les consignes du « PLAN VIGIPIRATE ».

Appuie en complément du personnel soignant à la gestion des agités.

Assure la reconduite hors de l'établissement des intrus.

Intervention en cas de trouble public et appel si nécessaire les forces de l'ordre.

3.3. Assurer les missions complémentaires du service de sécurité incendie.

Ouverture des accès aux locaux du CHD.

Ouverture et fermeture des accès de l'hôpital.

Réception et orientation des appels téléphoniques externes et internes.

Réception et transmission des messages d'alarme technique.

Gestion des accès aux entreprises extérieures par délivrance de badges.

Accueillir, conseiller, assister et orienter le public

Gestion des clés et des différents cléfiers du CHD

Gestion des vestiaires centraux

Participation aux divers plans de secours interne à l'hôpital (Plan Blanc, NRBC, ORSEC).

3.4. Assurer la prévention et la sécurité des personnes et des biens.

Accueillir, conseiller, assister et orienter le public

Assurer la surveillance générale et le maintien de l'ordre et du calme

Participer à la lutte contre les dégradations, sabotages, vols et agressions.

Assurer le soutien des services de soins dans la gestion des conflits

Gérer, en soutien du personnel soignant, les personnes agitées

Assurer la reconduite hors de l'établissement des intrus

Intervenir en cas de trouble public et faire appel si nécessaire aux forces de l'ordre.

Rédiger les rapports d'intervention correspondants

Assurer, en tant que de besoin, le renfort de l'équipe SSIAP en poste, en cas d'évènement particulier nécessitant un renfort immédiat ponctuel (départ de feu, agression, situation d'urgence, ...)

4. Compétences requises

Savoir-faire requis

Autonome

Esprit d'initiative

Sens du travail en équipe

Savoirs requis

Description	Niveau de connaissance
Expérience en tant qu'agent de sécurité incendie (SSIAP 1)	Connaissance opérationnelles
Expérience en tant qu'agent de prévention et de sûreté	Connaissances opérationnelles
Sens du travail en équipe	Connaissance opérationnelles
Connaissances de bases de la réglementation des établissements recevant du public	Connaissances générales
Connaissances et maîtrise de toutes les procédures et consignes liés à la sécurité	Connaissance opérationnelles
Professionnalisme face aux situations à risques	Connaissance opérationnelles
Bonne connaissance des infrastructures du CHD et de sa topologie	Connaissance opérationnelles

5. Position dans la structure

✚ Liens hiérarchiques

Directeur de la direction de la stratégie et des services techniques
Ingénieur des services techniques
Responsable sécurité (SSIAP 3)
Chef d'équipe de sécurité incendie(SSIAP2)

✚ Liens fonctionnels

Liens fonctionnels internes au service :
Responsable sécurité (SSIAP 3)
Chef d'équipe de sécurité incendie(SSIAP2)

Liens fonctionnels externes au service :
Ensemble du personnel de l'hôpital

Liens fonctionnels externes au Centre hospitalier
Patients et visiteurs du Centre Hospitalier
Forces de l'ordre

6. Contraintes de fonctionnement

✚ Temps de travail

Service 24H/24H 7jours/7jours en travail posté y compris week-end, et jours fériés
Horaires pour les missions SSIAP :
06H00/14H00
14H00/22H00
22H00/06H00

Horaires spécifiques pour les missions dédiées à la sureté :
19h00/07h00

✚ Autres contraintes de fonctionnement

Rappel possible du personnel en cas de déclenchement de plan de secours

7. Nature et niveau de formation

Obtention du diplôme de S.S.I.A.P. 1 ou SSIAP 2 en cours de validité
Et obtention du diplôme CQP APS ou équivalent en cours de validité.
Et obtention du diplôme PSC1 acquis depuis moins de 2 ans ou PSE1 ou SST en cours de validité.
Aptitude médicale.
Habilitation électrique nécessaire sur les sites d'exercice de l'emploi.